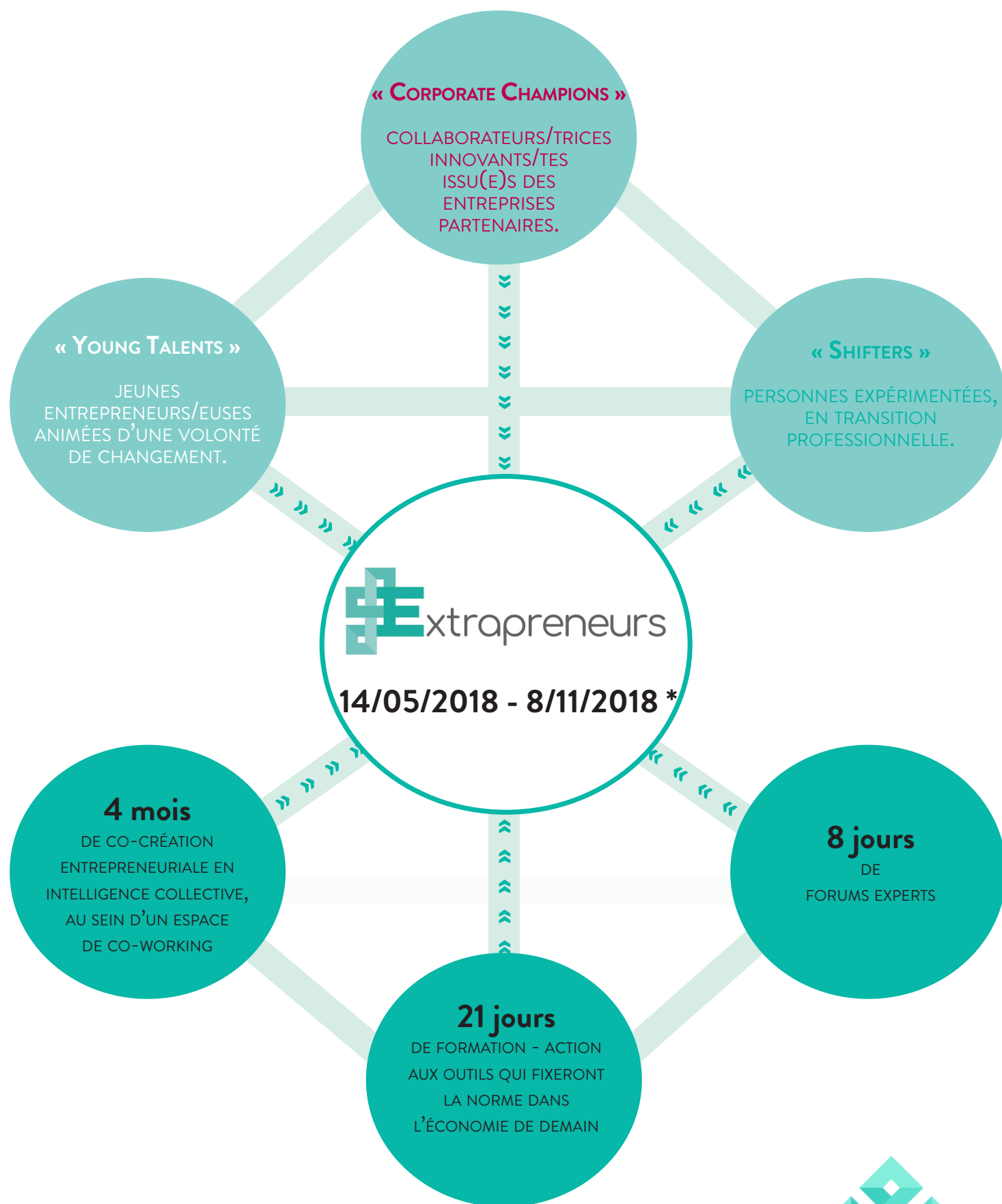


# 4 MOIS EN IMMERSION POUR CRÉER LES ENTREPRISES DE DEMAIN



\* JUILLET ET AOÛT SANS FORMATION

# PROGRAMME **EXTRAPRENEURS**

**EXTRAPRENEURS** EST UNE OPPORTUNITÉ POUR LES ENTREPRISES DE DÉVELOPPER DES PROJETS NOUVEAUX ET DURABLES EN ÉTANT SOUTENU PAR UNE ÉQUIPE D'ENTREPRENEURS-ACTEURS DE TRANSITION. CET INCUBATEUR INNOVANT EST ENCADRÉ PAR DES FORMATIONS – ACTIONS EN TRANSITION ÉCONOMIQUE, DU COACHING, DES EXPERTS-FORUMS ET UN RÉSEAU INTERNATIONAL D'EXPERTS ET D'ENTREPRISES EN TRANSITION.

## AU MENU...

- CROISER LES INDUSTRIES, LES CULTURES, LES GÉNÉRATIONS, LES GENRES, LES FONCTIONS ET LES IDÉES
- DISPENSER LES CLÉS POUR PERMETTRE LA TRANSITION ÉCONOMIQUE
- OFFRIR UNE EXPERTISE MULTISECTORIELLE VIA NOS EXPERT FORUM.
- DYNAMISER LE POTENTIEL CRÉATIF ET ENTREPRENEURIAL DE VOS COLLABORATEURS À HAUT POTENTIEL.
- ATTIRER - FIDÉLISER ET MOTIVER LES VRAIS TALENTS
- DÉVELOPPER ET EXPLORER DE NOUVEAUX BUSINESS MODELS AVEC ENCADREMENT, MAIS EN TOUTE LIBERTÉ
- ENCOURAGER LA DISRUPTION DANS UN ENVIRONNEMENT SÉCURISÉ
- EXCUBER ET ACCÉLÉRER LE PROCESSUS DES "SPIN-OUT"

## LA RECETTE

- L'ACCÈS À UN ESPACE DE CO-WORKING PENDANT 6 MOIS (INCLUS LES 2 MOIS D'ÉTÉ) - UN LIEU DÉDIÉ À LA COMMUNAUTÉ DES EXTRAPRENEURS/EUSES ET EXPERT(E)S ;
- 11 MODULES DE FORMATIONS-ACTIONS (18 JOURNÉES ENTIÈRES DE 9H A 17H30) ;
- 3 WORKSHOPS ;
- SÉANCE DE REMÉDIATION 1X/MOIS ;
- 8 SÉANCES D'EXPERTS FORUM (SUR MESURE ET SELON LES BESOINS DES PARTICIPANTS) ;
- 14 SÉANCES AXÉES SUR LA DYNAMIQUE PERSONNELLE ET DE GROUPE: LES «GROUP CARE» ;
- MINIMUM **3/5 DE PRÉSENCE** AU SEIN DE L'EXCUBATEUR ;
- PROCESSUS CONTINU DE CO-CRÉATION DE NOUVEAUX BUSINESS MODELS.
- COACHING BUSINESS AVEC:
  - PHILIPPE DROUILLON, EMMANUEL MOSSAY ET JÉRÔME RAYNAL
- COACHING INDIVIDUEL
- MENTORING AVEC:
  - JEAN-PIERRE THILL ET JEAN DEBROSSE
- CERTIFICAT DE LA RÉUSSITE À LA CLÉ AVEC UN ACCÈS AU RÉSEAU EXTRAPRENEURS ET ALUMNI

## « DEVENEZ L'ENTREPRENEUR/EUSE DE DEMAIN EN 120 JOURS »

AU TERME DE LA PÉRIODE D'IMMERSION, LES PARTICIPANT(E)S MAÎTRISERONT LES CLÉS DE LA CRÉATION D'UN ÉCOSYSTÈME D'ENTREPRISES ET DE « COMMUNITY-BASED BUSINESSES ». LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES SONT MULTIPLES: CHEZ LES EMPLOYEURS, AU SEIN DES PROJETS, CARRIÈRE D'ACTEUR DE CHANGEMENT INTERNE, ...

## EXTRAPRENEUR... MAIS ENCORE ?

L'**EXTRAPRENEUR** EST UNE PERSONNE DÉVELOPPANT LE PROJET D'UNE GRANDE ENTREPRISE ET INNOVANT EN MARGE DE LA HIÉRARCHIE DE CELLE-CI.

CONTRAIREMENT À L'ENTREPRENEUR, QUI ASSUME LE RISQUE ET MANQUE SOUVENT DE RESSOURCES, L'EXTRAPRENEUR CRÉE UN PROJET AVEC UN ACCÈS AUX RESSOURCES DE GRANDES ENTREPRISES MAIS SANS COMPROMETTRE SA VISION ET SON CORE BUSINESS.

## NOTRE PROPOSITION **SMART** :

- **LE TIMING** : 14 MAI 2018 - 8 NOVEMBRE 2018 (4 MOIS JALONNÉS DE FORMATIONS. L'INCUBATEUR RESTE OUVERT DURANT LES VACANCES AFIN DE POURSUIVRE LE TRAVAIL. COACHS ET EXPERTS SERONT PRÉSENTS.).
- **L'AMBITION** : SORTIR DE L'EXCUBATEUR AVEC UN PROJET DÉJÀ SUR LES RAILS PRÊT À DÉMARRER
- **LA MESURE** : CHIFFRER LE POTENTIEL ÉCONOMIQUE DU PROJET À LA SORTIE / OU LE NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS
- **LA SPÉCIFICITÉ** : LES PROJETS EXCUBÉS SONT SYSTÉMIQUES, RÉPONDANT À DE GRANDS ENJEUX.
- **DES PROJETS VIABLES** OU RENTABLES À COURT TERME, INSPIRÉS DE TENDANCES LOURDES ET D'INNOVATIONS DÉJÀ OBSERVÉES DANS D'AUTRES SECTEURS D'ACTIVITÉS OU DANS D'AUTRES RÉGIONS DU GLOBE

## NOS INGRÉDIENTS SECRETS....



UNE NOUVELLE PHILOSOPHIE DE TRANSITION ÉCONOMIQUE. COMMENT PASSER DE L'ÉCONOMIE DE NOS PARENTS À CELLE DE NOS ENFANTS AVEC LES FONDAMENTAUX ET TENDANCES LOURDES. C'EST UNE FEUILLE DE ROUTE PRAGMATIQUE EN PHASE AVEC LES VALEURS DES GÉNÉRATIONS ÉMERGENTES.



UNE BOÎTE À OUTILS COMPLÈTE DE TRANSITION ÉCONOMIQUE, POUR PME, GRANDE ENTREPRISE OU SERVICE PUBLIC. RE-INVENTER SON MODÈLE ÉCONOMIQUE DEMANDE DE TRAVERSER CHAQUE ASPECT DE VOTRE ACTIVITÉ. ÉTAPE PAR ÉTAPE, S'APPROPRIER LES CLÉS DE RÉUSSITE DE VOTRE TRANSITION, AVEC LES OUTILS SIMPLES ET PRATIQUES SANS BRÛLER LES ÉTAPES.

- COMBINAISON DE DIVERSES EXCELLENCES UNIQUES :
- PROFILS PROVENANT DE GRANDES ENTREPRISES/INDUSTRIES
- PROFILS DE JEUNES ANIMÉ(E)S PAR L'ESPRIT D'ENTREPRENDRE
- PROFILS EN OUTPLACEMENT OU TRANSITION PROFESSIONNELLE
- DIVERSITÉ D'ÂGE, DE GENRE, DE CULTURES, DE FONCTIONS, D'INDUSTRIES...
- PLACER L'HUMAIN AU CENTRE DE LA CRÉATION DE VALEUR
- EXCUBATION (= INCUBATION EXTERNE D'UN NOUVEAU GENRE)
- RÉPONDRE AUX GRANDS ENJEUX DE NOTRE ÉPOQUE

## LE CADRE :

NOUS SOMMES EN PLEINE TRANSITION ÉCONOMIQUE. CETTE TRANSITION DES ENTREPRISES EST À IMAGINER À COURT TERME ET NON À LONG TERME. IL EST DÉJÀ TROP TARD POUR CERTAINS, 2 JOBS SUR 3 VONT DISPARAITRE TOTALEMENT OU COMPLÈTEMENT MUTER. IL EST IMPÉRATIF POUR LES GRANDES ENTREPRISES EXISTANTES DE CRÉER UNE NOUVELLE AGILITÉ COLLABORATIVE, DE NOUVEAUX MODÈLES INTÉGRABLES DANS UN ÉCOSYSTÈME PROPICE À LA CRÉATION DE VALEUR DANS L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE DE DEMAIN. IL Y AURA UN CHANGEMENT RADICAL DES MODÈLES ÉCONOMIQUES ET UN SHIFT GLOBAL D'ICI 2025.

PAR EXEMPLE :

## EDUCATION- FORMATION :

2/3 DE LA POPULATION ACTIVE DOIT ÊTRE FORMÉE AUX MÉTIERS DE DEMAIN, HORIZON 2025.  
C'EST LE PLUS GROS CHANTIER DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE L'HISTOIRE OCCIDENTALE.

## LOGEMENT :

IL MANQUE 500.000 UNITÉS RÉSIDENTIELLES LOCATIVES ÉCOLOGIQUES ET ABORDABLES EN BELGIQUE.  
L'INNOVATION INCRÉMENTALE D'ENTREPRISES DE CONSTRUCTION, EN INTERNE OU EN INCUBATEUR, NE RÉPOND PAS À CE BESOIN.

## RESSOURCES:

DE NOMBREUSES RESSOURCES DEVIENNENT DE PLUS EN PLUS RARES ET, À L'AUTRE BOUT DE LA CHAÎNE, BEAUCOUP TROP PEU SONT RÉELLEMENT RECYCLÉES ET DES MILLIONS DE TONNES TERMINENT DANS NOTRE ÉCOSYSTÈME.

## LE PROFIL DE L'EXTRAPRENEUR : LE C.E.O. DE DEMAIN...

<b>C</b> OHÉRENCE/ CONSCIENCE	DÉSIR D'APPRENDRE EN CONTINU SUR SOI-MÊME, SUR LE MONDE, DÉVELOPPEMENT D'UN ANCRAGE PERSONNEL. COHÉRENCE ÉGALEMENT AVEC SON PROJET D'ENTREPRISE.
<b>E</b> NGAGEMENT	DÉSIR DE CONTRIBUER AUX GRANDS ENJEUX DU MOMENT AVEC SON EXCELLENCE. AVOIR SON OPINION SUR LE MONDE DE DEMAIN À CONSTRUIRE. C'EST ÉGALEMENT L'ENGAGEMENT ENTREPRENEURIAL.
<b>O</b> UVERTURE	AVOIR L'ESPRIT OUVERT ET AGILE SUR LE MONDE, SES RICHESSES ET RESSOURCES, EXCELLENTE CAPACITÉ D'ÉCOUTE ET D'EMPATHIE.

## PROFILS JEUNES ENTREPRENEURS/EUSES : « YOUNG TALENTS » (ADHÉSION 250€ TVAC\*)

CE SONT DES PERSONNES DYNAMIQUES, PLUTÔT IDÉALISTES ET ANIMÉES D'UN ESPRIT D'ENTREPRENDRE. ILS/ELLES ONT LA CONVICTI-  
TION QUE LE MONDE ÉCONOMIQUE ET PROFESSIONNEL DE DEMAIN RESTE À CRÉER ET SOUHAITENT APPORTER LEUR PIERRE À  
L'ÉDIFICE ET Y TROUVER LEUR PLACE.

### POINTS FORTS RECHERCHÉS:

- MOTIVATION
- DYNAMISME
- ESPRIT ENTREPRENEURIAL
- EN QUÊTE DE SENS
- CAPACITÉ DE TRAVAILLER EN ÉQUIPE
- CRÉATIVITÉ



PROCESSUS DE SÉLECTION EN 3 ÉTAPES

### 1. PRÉ SÉLECTION

VIA LES ECOLES PARTENAIRES

WISE HOLDING A CONCLU UN PARTENARIAT AVEC DEUX ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ÉCONOMIQUE DE NIVEAU UNIVERSI-  
TAIRE, LESQUELS PROPOSERONT LES CANDIDATURES DE JEUNES DIPLÔMÉS OU ALUMNIS.

ET

APPEL PUBLIC À CANDIDATURES

WISE HOLDING LANCE UN APPEL AU TRAVERS DE SES RÉSEAUX ET COMMUNAUTÉS PARTENAIRES.

### 2. SCREENING DES CANDIDATURES

IL EST DEMANDÉ AUX « YOUNG TALENTS » DE RÉPONDRE À 8 QUESTIONS-CLÉ ET DE RÉDIGER UNE LETTRE DE MOTIVATION EN 800  
SIGNES MAXIMUM (CONTENANT DES INDICATIONS SUR LES SECTEURS OU LES ENJEUX ÉCONOMIQUES DE PRÉDILECTION).

WISE HOLDING ANALYSE LES PROFILS ET LES CANDIDATURES ET EFFECTUE UNE PREMIÈRE SÉLECTION « SUR DOSSIER ».

### 3. INTERVIEW FINALE

WISE HOLDING SÉLECTIONNE ENTRE 8 ET 12 PROFILS APRÈS ENTREVUE AVEC LES « YOUNG TALENTS ».

\* LE MONTANT DES FRAIS D'ADHÉSION NE DOIT PAS ÊTRE UN OBSTACLE À VOTRE PARTICIPATION. DISCUTONS- EN DE VIVE VOIX

## PROFILS PROVENANT DE GRANDES ENTREPRISES : « CORPORATE CHAMPIONS » (ADHÉSION 30 000€ HTVA)

CE SONT DES (HAUTS) PROFILS QUE L'ENTREPRISE RISQUE DE PERDRE À DÉFAUT DE POUVOIR LEUR OFFRIR UN ESPACE DE DÉVELOPPEMENT À LA HAUTEUR DE LEURS AMBITIONS. CE SONT PARFOIS AUSSI DES PERSONNES PLUS EFFACÉES QUI ONT UN POTENTIEL SOUS UTILISÉ OU NON EXPRIMÉ.

### POINTS FORTS RECHERCHÉS :

- CAPACITÉ DE TRAVAILLER ET GÉRER UNE ÉQUIPE
- LEADERSHIP
- GESTION DE PROJET
- DYNAMIQUE
- STRUCTURÉ ET ORGANISÉ

PROCESSUS DE SÉLECTION EN 3 ÉTAPES

### 1. PAR L'ENTREPRISE :

MÉTHODE(S) DE SÉLECTION SUGGÉRÉE(S):

- APPEL À CANDIDATURES INTERNE
- PRÉSÉLECTION PAR LE DÉPARTEMENT RH / INNOVATION / CHANGE MANAGEMENT
- SUR RECOMMANDATION DES COACHS TRAVAILLANT AU SEIN DE L'ENTREPRISE
- PERSONNES RESPONSABLES DE PROJETS « DORMANTS » OU EN GESTATION LENTE
- NOUVEAUX TALENTS (AVANT OU APRÈS « ONBOARDING »)

### 2. ÉTAPE INTERMÉDIAIRE :

(AVEC OU SANS INTERVENTION DE WISE HOLDING)

DÉFINITION DES ATTENTES DE L'ENTREPRISE ET DU CANDIDAT.

### 3. PAR L'ÉQUIPE D'ENCADREMENT D'EXTRAPRENEURS :

APRÈS SÉLECTION PAR L'ENTREPRISE, LE CANDIDAT OU LA CANDIDATE EST REÇU PAR L'ÉQUIPE AFIN DE DRESSER UN BILAN COMPLET. SI L'EXTRAPRENEUR OU L'ENTREPRISE ENTRE AU SEIN DE L'EXCUBATEUR AVEC UN PROJET, CELUI-CI EST PRÉ-ANALYSÉ AFIN DE DÉTERMINER LES RESSOURCES NÉCESSAIRES ET ACTIONNABLES ET MISE EN RÉSEAU POSSIBLE.

## PROFIL EN OUTPLACEMENT: « SHIFTERS » (ADHÉSION 250€ TVAC\*)

CE SONT DES PERSONNES EN PHASE DE TRANSITION PROFESSIONNELLE, AYANT POUR LA PLUPART EXERCÉ DES MÉTIERS OU FONCTIONS QUI SONT AMENÉES À CHANGER OU À DISPARAITRE DANS LE CADRE DE LA TRANSITION ÉCONOMIQUE. ELLES ONT ENCORE ENVIE ET BESOIN D'APPRENDRE ET D'ÉVOLUER, TANT PERSONNELLEMENT QUE PROFESSIONNELLEMENT.

### POINTS FORTS RECHERCHÉS :

- CAPACITÉ DE TRAVAILLER ET GÉRER UNE ÉQUIPE
- LEADERSHIP
- GESTION DE PROJET
- DYNAMIQUE
- STRUCTURÉ ET ORGANISÉ

PROCESSUS DE SÉLECTION EN 3 ÉTAPES

### 1. PRÉ-SELECTION

VIA NOTRE PARTENAIRE ET/OU SON DERNIER EMPLOYEUR

WISE HOLDING

OU

SUR PROPOSITION DES « CORPORATE CHAMPIONS » ET DE LEUR ENTREPRISE

LES « CORPORATE CHAMPIONS » OU LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE QUI LES ENVOIE AU SEIN DE L'EXCUBATEUR PEUVENT « NOMINER » UN BINÔME PRÉSÉNIOR INTERNE. DANS CE CAS, LA PERSONNE NOMINÉE DOIT FAIRE ACTE DE CANDIDATURE.

### 2. SCREENING DES CANDIDATURES

PRÉSÉLECTION PAR LE PARTENAIRE ET/OU SON DERNIER EMPLOYEUR.

### 3. INTERVIEW FINAL

WISE HOLDING SÉLECTIONNE ENTRE 8 ET 12 PROFILS APRÈS ENTREVUE AVEC LES « SHIFTERS »

\* LE MONTANT DES FRAIS D'ADHÉSION NE DOIT PAS ÊTRE UN OBSTACLE À VOTRE PARTICIPATION. DISCUTONS- EN DE VIVE VOIX

## POURQUOI LE PROGRAMME EXTRAPRENEURS EST PLUS ADAPTÉ ?

	INNOVATION INTERNE / INTRAPRENEUR	ENTREPRENEUR	EXTRAPRENEUR
<b>RAPIDITÉ</b>	LENT	RAPIDE	RAPIDE ET AGILE
<b>RISQUE</b>	ÉLEVÉ	ÉLEVÉ	LIMITÉ
<b>COÛT</b>	ÉLEVÉ	FAIBLE	FAIBLE
<b>FORMATION</b>	LIMITÉE	TRÈS LIMITÉE	21 JOURNÉES, NEED-TO-KNOW EN TRANSITION ÉCONOMIQUE, CLÉS DE RÉUSSITE
<b>ENTOURAGE</b>	INTERNE, CONSERVATEUR	STARTUPS, OUVERT	DIVERSITÉ ORGANISÉE
<b>DIVERSITÉ DES ÉQUIPES</b>	MONOCULTURE	MOYENNE	CULTURES, TERRITOIRES, FONCTIONS, GÉNÉRATIONS, INDUSTRIES
<b>SECTEUR</b>	PROPRE	MULTIPLE	NOUVEL ENTRANT DANS SECTEURS EN CROISSANCE ET DÉFIS SOCIÉTAUX
<b>ACCÈS AUX RESSOURCES</b>	INTERNES ET PARTIES PRENANTES PROCHES	LIMITÉE CAR PROJET PROPRE	COLLABORATIF ET ILLIMITÉ
<b>CORE BUSINESS</b>	CONTINUE NORMALEMENT	NM.	RECHERCHE DE RESSOURCES SOUS-UTILISÉES À VALORISER EN INTERNE ET AUPRÈS DES PARTIES PRENANTES - LE CORE BUSINESS FAIT FOCUS SUR LA TRANSITION DE SON MODÈLE DE BASE FACE AUX ENJEUX
<b>INNOVATION</b>	INCREMENTALE; PRODUIT-SERVICE	RÉPONSES INCRÉMENTALES AUX BESOINS DU MARCHÉ	DISRUPTIVE; BUSINESS MODEL INNOVATION
<b>EQUIPE</b>	INTERNE	AUTOUR DE L'ENTREPRENEUR	DIVERSIFIÉE ET ADAPTABLE EN ÉCOSYSTÈME: CORPORATE CHAMPION + YOUNG TALENT + SHIFTER
<b>COMMUNAUTÉS</b>	PEU	AU COUP PAR COUP	À CONNECTER ET À CONSTRUIRE
<b>ÉNERGIE ENTREPRENEURIALE</b>	TRÈS LIMITÉE	PORTÉ PAR L'ENTREPRENEUR	CULTIVÉE ET TRAVILLÉE EN CONTINU - EN ÉQUIPE



# LES MODULES DE FORMATION-ACTION :

SOUS RESERVE DE CHANGEMENTS DE DERNIERE MINUTE

<b>16/05 ET 18/05 (9H - 17H30)</b>	<b>MODULE DE PRÉ-REQUIS: A LA DÉCOUVERTE DE SOI ET DE L'ÉQUIPE (2J)</b>
<b>CONTENU</b>	<p>COMME POINT DE DÉPART, NOUS ALLONS NOUS ACCOMPAGNER MUTUELLEMENT AFIN D'IDENTIFIER LES TALENTS NATURELS DE CHACUN, LES METTRE EN RELATION AVEC NOS MOTIVATIONS INTRINSÈQUES ET LES EXPRIMER D'UNE FAÇON QUI PERMETTRA MIEUX À CHACUN DE SITUER QUELS RÔLES LUI CORRESPONDENT LE MIEUX ET QUELLES VALEURS IL/ELLE POURRA OFFRIR À LA COMMUNAUTÉ DANS LE CADRE DES PROJETS QUI SERONT INITIÉS...</p> <p>LES MÉTHODOLOGIES &amp; OUTILS INTRODUIES PASSENT PAR :</p> <p>THE WAYS OF COUNCIL LE STRENGTHSFINDER DE GALLUP LE MODÈLE DE L'ENNÉAGRAMME POSITIF</p>
<b>INTERVENANTS</b>	<p>BENOIT DE BELLEFROID QUENTIN DE PRÊT</p>

<b>1. 24/5 ET 25/5 (9H-17H30)</b>	<b>INNOVATION AVEC BUSINESS MODELS SYSTÉMIQUES (2J)</b>
<b>CONTENU</b>	<p>MODULE POUR ACQUÉRIR LES CLÉS DE LA TRANSITION ÉCONOMIQUE, DÉFINIR VOTRE TRAJET VERS LA NOUVELLE ÉCONOMIE À PARTIR D'INNOVATIONS, ET VOUS APPROPRIER LES OUTILS POUR CRÉER OU CONVERTIR VOTRE BUSINESS MODEL EN MAXIMISANT SA CHANCE DE RÉUSSITE.</p>
<b>INTERVENANTS</b>	<p>MICHEL DE KEMMETER EMMANUEL MOSSAY</p>

**2. 07/6 ET 08/6  
(9H-17H30)**

## **FÉDÉRER L'ÉQUIPE AUTOUR DE SENS ET QUÊTES COMMUNES (2J)**

### **CONTENU**

LORS DE CE MODULE, NOUS TRAVAILERONS SUR LE SENS DU PROJET. NOUS NOUS FOCALISERONS SUCCESSIVEMENT SUR LA DYNAMIQUE PERSONNELLE, LA DYNAMIQUE DE GROUPE POUR AGIR ENSEMBLE AU SERVICE DU PROJET. NOUS TRAVAILERONS SUR LA RAISON D'ÊTRE DE L'ENTREPRISE - POUR RÉPONDRE À PLUSIEURS ENJEUX ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTAUX. CECI AFIN D'ATTIRER LES FUTURS CLIENTS ET LES RESSOURCES DE VOS PARTIES PRENANTES.

### **INTERVENANTS**

LUIS PINTO

**3. 14/06 ET 15/06  
(9H-17H30)**

## **INTRODUCTION AU DÉVELOPPEMENT PERSONNEL, ENGAGEMENT ET INTELLIGENCE COLLECTIVE (2J)**

### **CONTENU**

LORS DE CE MODULE, NOUS TRAVAILONS SUR DEUX AXES PRINCIPAUX, L'HUMAIN (LA CONNAISSANCE DE SOI ET DE L'AUTRE) ET L'INTELLIGENCE COLLECTIVE (COMMENT DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES ET MIEUX LES PARTAGER). NOUS DÉVELOPPONS NEUF CLÉS DE SUCCÈS POUR L'AMÉLIORATION DE LA VIE EN ENTREPRISE ET NOUS PRÉPARONS L'IMPLÉMENTATION DES NOUVEAUX OUTILS SUR LE TERRAIN. LA DIALECTIQUE ENTRE INDIVIDUS, ÉQUIPE ET PROJET PERMET UNE MEILLEURE PERFORMANCE QUALITATIVE DE COLLABORATION, COMMUNICATION ET QUALITÉ DE VIE. NOUS QUESTIONNONS LA COHÉRENCE ENTRE LES ASPIRATIONS PERSONNELLES ET SON PROJET.

### **INTERVENANTS**

MICHEL DE KEMMETER  
OLIVIA MARIAULE

<b>4.</b>	<b>21/6 (9H-17H30)</b>	<b>DESIGN THINKING (1J)</b>
<b>CONTENU</b>	<p>IL S'AGIT D'UNE APPROCHE MISE AU SERVICE DE VOTRE TERREAU FERTILE SUR LEQUEL VOUS ALLEZ CONSTRUIRE VOTRE PROJET. CE MODULE SERA L'OCCASION DE DÉCOUVRIR UN ENSEMBLE D'OUTILS ET UNE DÉMARCHE STIMULANT L'INNOVATION. CENTRÉE SUR LE CLIENT, CETTE MÉTHODE PERMET DE DÉTECTER LES MOTIVATIONS PROFONDES D'UN PUBLIC CIBLE, ET D'ANTICIPER SES BESOINS, ET D'EN VALIDER LA PERTINENCE AU MOYEN DE PROTOTYPES PERMETTANT DE RAPIDEMENT TESTER L'IDÉE AUPRÈS DE SON FUTUR CLIENT.</p>	
<b>INTERVENANTS</b>	EMMANUEL MOSSAY	

<b>5.</b>	<b>28/6 (9H-17H30)</b>	<b>IMPACT DE LA TECHNOLOGIE SUR LE COMPORTEMENT HUMAIN, EMPLOYÉS ET CLIENTS (1J)</b>
<b>CONTENU</b>	<p>LE BOOM DES OBJETS CONNECTÉS, DE L'HYPER-CONNEXION AU WEB, DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, AUTOMATISATION ET ROBOTISATION, DIGITALISATION, A UN EFFET ÉNORME SUR LE COMPORTEMENT HUMAIN. LES EMPLOYÉS CONNECTÉS AVEC DES OUTILS - MAIS DÉCONNECTÉS DE LA VISION DE L'ENTREPRISE; DÉPRESSIONS, STRESS ET BURNOUT QUI AUGMENTENT DE FAÇON EXPONENTIELLE; LES JEUNES TALENTS QUI FONCTIONNENT DE FAÇON DÉCALÉE; LES CONSOMMATEURS QUI CHANGENT D'HABITUDE D'ACHAT DE FAÇON INATTENDUE... QUELS SERONT LES IMPACTS PHILOSOPHIQUES, PSYCHOLOGIQUES ET SOCIOLOGIQUES DE LA TECHNOLOGIE POUR VOTRE BUSINESS DEMAIN? APPRENONS À GÉRER LA FACE D'OMBRE DU «TOUT À LA TECHNOLOGIE».</p>	
<b>INTERVENANTS</b>	MARC VAN GASTEL	

**6.**      **5/7 ET 6/9**  
**(9H-17H30)**

## **LEAN START UP ET COMMUNAUTÉS (2J)**

### **CONTENU**

ÉLABORER UN BUSINESS MODEL DANS LA NOUVELLE ÉCONOMIE FAIT APPEL À UNE SYNERGIE D'APPROCHES. L'OBJECTIF DE CE MODULE EST DE CO-CONSTRUIRE DES MÉTHODES QUI VOUS PERMETTRONT DE BIEN DÉVELOPPER VOTRE NOUVEAU BUSINESS À L'AIDE D'OUTILS SPÉCIFIQUES TELS QUE L'EMPATHY MAP, VALUE PROPOSITION CANVAS, LE BUSINESS MODEL CANVAS, 5 FORCES,... NOUS ABORDERONS ÉGALEMENT EN DEUXIÈME PARTIE LES COMMUNAUTÉS, LEADERSHIP D'OPINION,... VOTRE COMMUNAUTÉ DEVIENT VOTRE MEILLEUR VENDEUR.

### **INTERVENANTS**

PARTIE 1: EMMANUEL MOSSAY  
              JÉRÔME RAYNAL  
PARTIE 2: PAULINE MAGNAT

**7.**      **6/7 ET 12/9**  
**(9H-17H30)**

## **SHIFTS ET VEILLE SECTORIELLE, GESTION DES CONNAISSANCES (2J)**

### **CONTENU**

LES SECTEURS TRADITIONNELS SONT CHALLENGÉS QUOTIDIENNEMENT PAR DE NOUVEAUX ACTEURS - CE QUI PEUT REMETTRE EN CAUSE LA POSITION SUR LE MARCHÉ. RÉUSSIR SA TRANSITION REPOSE SUR UN SUIVI DES MOUVEMENTS DANS ET À CÔTÉ DE SON SECTEUR. CETTE VEILLE DOIT POUVOIR TRAVERSER L'ORGANISATION POUR ÊTRE VALORISÉE. CETTE DÉMARCHÉ EST ESSENTIELLE POUR LA SURVIE DES PROJETS. NE RÉ-INVENTONS PAS LA ROUE.

### **INTERVENANTS**

PHILIPPE DROUILLON  
EMMANUEL MOSSAY

<b>8.</b>	<b>13/09 (9H-17H30)</b>	<b>MESURER ET ACTIVER VOTRE POTENTIEL UNIQUE (1J)</b>
<b>CONTENU</b>	<p>A PARTIR DES 7 NIVEAUX DE VALEUR IMMATÉRIELLE, DÉCOUVREZ ET EXPLOITEZ VOS POTENTIELS DE CRÉATION DE VALEUR NOUVELLE DE VOTRE ORGANISATION. PLUS DE 80% DE VOTRE VALEUR EST INTANGIBLE. LES RESSOURCES MATÉRIELLES SONT LIMITÉES, AUJOURD’HUI LA CRÉATION DE VALEUR DOIT DAVANTAGE SE FAIRE GRÂCE À L’ACTIVATION DE VOS POTENTIELS CACHÉS. NE PERDEZ PLUS DE TEMPS ET D’ARGENT À FAIRE DES ACTIONS MAL CIBLÉES. UTILISEZ VOS PLUS HAUT BRAS DE LEVIER DE CRÉATION DE VALEUR.</p>	
<b>INTERVENANTS</b>	MICHEL DE KEMMETER	

<b>9.</b>	<b>19/9 ET 20/9 (9H-17H30)</b>	<b>MANAGEMENT DE LA TRANSITION AU QUOTIDIEN (2J)</b>
<b>CONTENU</b>	<p>LE MANAGEMENT DE LA TRANSITION EST UN EXERCICE DIFFICILE ET QUI NOUS FAIT SORTIR DE NOTRE ZONE DE CONFORT. NOUS ENTRONS AINSI AU COEUR D’UN PROCESSUS D’APPRENTISSAGE QUI REQUIERT DES MÉTHODOLOGIES ET APPROCHES SPÉCIFIQUES, FLEXIBLES ET AGILES AFIN DE GARDER UN CAP CLAIR ENGAGEANT L’ENSEMBLE DE L’ÉQUIPE PARTICIPANT AU PROJET.</p>	
<b>INTERVENANTS</b>	PHILIPPE DROUILLON	

<b>10.</b>	<b>4/10 ET 5/10 (9H-17H30)</b>	<b>ENGAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES DES PARTIES PRENANTES (2J)</b>
<b>CONTENU</b>	<p>POUR RÉUSSIR DES NOUVEAUX BUSINESS MODELS AVEC ACCÈS À DES RESSOURCES EXTÉRIEURES NOUVELLES, VOS PARTENAIRES DOIVENT ÊTRE IMPLIQUÉS, ENGAGÉS ET EN POSTURE WIN-WIN. CELA SE CONSTRUIT ET SE GÈRE AU JOUR LE JOUR. ORGANISER LA GESTION DE PROJET COMPLEXE DE FAÇON EFFICACE FIDÉLISERA VOS ALLIÉS AUTOUR DE LA RAISON D'ÊTRE DE VOTRE PROJET.</p>	
<b>INTERVENANTS</b>	<p>TIMOTHEE POUZET EMMANUEL MOSSAY</p>	

<b>11.</b>	<b>11/10 (9H-17H30)</b>	<b>CLÉS JURIDIQUES DE LA NOUVELLE ÉCONOMIE (1J)</b>
<b>CONTENU</b>	<p>LA NOUVELLE ÉCONOMIE APPELLE MANAGERS ET JURISTES À RÉINVENTER LEURS PRATIQUES ET LES MÉTIERS DU DROIT. LES PROJETS MULTI-PARTENAIRES NÉCESSITENT DES FORMES DE CONTRACTUALISATION INÉDITES ET AGILES. CE MODULE VOUS DONNERA LES CLÉS DE SUCCÈS POUR COLLABORER AVEC ÉQUIPES ET PARTIES PRENANTES VARIÉES.</p>	
<b>INTERVENANTS</b>	<p>ERIC GILLET</p>	

## LES WORKSHOPS

<b>1.</b>	<b>14/9</b> <b>(9H À 13H)</b>	<b>CRÉER VOTRE BUSINESS PLAN !</b>
<b>CONTENU</b>	LE BUSINESS PLAN EST À L'ENTREPRENEUR CE QUE LA BOUSSOLE EST AU MARIN. IL COMPREND LES COMPOSANTES INDISPENSABLES ET INCONTOURNABLES DU PROJET ENTREPRENEURIAL, PARMI LESQUELLES L'USP, L'ÉTUDE DE MARCHÉ, LA CARTE DES ALLIANCES, L'ÉQUIPE, MODÈLE ÉCONOMIQUE, PLAN FINANCIER,...	
<b>INTERVENANTS</b>	EMMANUEL MOSSAY JÉRÔME RAYNAL	

<b>2.</b>	<b>12/10</b> <b>(9H À 13H)</b>	<b>GESTION DES RISQUES IMMATÉRIELS HYPERCOMPLEXES</b>
<b>CONTENU</b>	LE MONDE DEVIENT DE PLUS EN PLUS COMPLEXE. IL EST TRÈS DIFFICILE DE VOIR CLAIR DANS LES INTERCONNEXIONS DES ENJEUX INTERNES ET EXTERNES. À PARTIR D'UNE ÉTUDE POUSSÉE DES RISQUES IMMATÉRIELS, NOUS CRÉONS UN TABLEAU DE BORD DE DÉCISION, PERMETTANT DE METTRE EN PLACE DES ACTIONS QUI VONT LES COUVRIR, AINSI QUE CRÉER DE LA VALEUR SUPPLÉMENTAIRE À PARTIR DU JOUR UN - LE RISQUE ÉTANT UNE OPPORTUNITÉ.	
<b>INTERVENANTS</b>	MICHEL DE KEMMETER	

<b>3.</b>	<b>18/10</b> <b>(9H À 13H)</b>	<b>ECOSYSTÈMES TERRITORIAUX: TRANSITION «WISE» DES VILLES ET DES RÉGIONS</b>
<b>CONTENU</b>	POUR QUE LE DÉVELOPPEMENT DE VILLES ET TERRITOIRES SOIT ÉQUILIBRÉ ET INCLUSIF, ET CRÉE UN VRAI PROGRÈS DURABLE FACE À DE MULTIPLES ENJEUX, NOUS DEVONS TRAVAILLER SES FONCTIONS DE CONCERT. LES NOUVELLES ÉCONOMIES ET BUSINESS ÉMERGENT SOUVENT DES COMMUNAUTÉS LOCALES QUI OFFRENT DES SOLUTIONS AUX DÉFIS GLOBAUX. CELA REQUIERT UNE ALLIANCE RÉINVENTÉE ENTRE PUBLIC, ENTREPRISES ET CITOYENS - ET UNE FEUILLE DE ROUTE BIEN CONSTRUITE. NOUS TRAVAILLONS LES LIENS ENTRE LE PROJET ET LE TERRITOIRE ET SES ADMINISTRATIONS.	
<b>INTERVENANTS</b>	ALAN KEEPEN + GUESTS	

## TÉMOIGNAGES EXTRAPRENEURS 1ÈRE COHORTE 2017 - 2018:

« EXTRAPRENEURS EST À LA FOIS UNE AVENTURE HUMAINE ET UNE FORMATION EXTRAORDINAIRE. J'Y APPRENDS ÉNORMÉMENT DE CHOSES MAIS SURTOUT À VOIR MON PROJET PERSONNEL ET LES PROJETS SUR LESQUELS J'AI COLLABORÉ SOUS TOUS LES ASPECTS ÉCONOMIQUES ET HUMAINS. CETTE FORMATION M'A ÉGALEMENT PERMIS D'AMÉLIORER MA COMMUNICATION ET DE VOIR COMMENT DÉVELOPPER MES ACTIVITÉS DIFFÉREMENT. MERCI AUSSI À TOUTE L'ÉQUIPE DE LA WISE HOLDING. LONGUE VIE À EXTRAPRENEURS ».

VÉRONIQUE SCHELDEMAN

« LA FORMATION EXTRAPRENEUR A ÉTÉ POUR MOI UNE AUBAINE ET UN VRAI SOUTIEN POUR VIVRE MA TRANSITION PROFESSIONNELLE. DES MODULES DE FORMATION QUI M'ONT PRÉPARÉ À UNE NOUVELLE APPROCHE BUSINESS PLUS HUMAINE, AU PARTAGE COLLECTIF DE LA COHORTE, ET DE LA MISE EN PRATIQUE DES OUTILS DANS LA RÉALISATION D'UN PROJET ENTREPRENEURIAL, ONT ÉTÉ TRÈS AIDANTS POUR UNE TRANSITION DE CARRIÈRE RÉUSSITE. MERCI À L'ÉQUIPE INTERNE ET AU GROUPE DU PROJET POUR LEUR ENGAGEMENT ET BIENVEILLANCE LORS DE CETTE EXPÉRIENCE TRÈS ENRICHISSANTE. »

JULES KERNER

« L'AVENTURE « EXTRAPRENEURS » EST POUR MOI UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE, PERSONNELLE ET HUMAINE TRÈS RICHE EN APPRENTISSAGES MULTIPLES ET SURTOUT TRÈS INSPIRANTE !

LES FORMATIONS SONT PERCUTANTES ET EN LIGNE AVEC LA TRANSITION ÉCONOMIQUE ET L'ÉVOLUTION SOCIÉTALE. POUR MOI, IL S'AGIT D'UNE PLATEFORME DE PARTAGE D'EXPÉRIENCES ET DE CONNAISSANCES, DE TRAVAIL DE CO-CRÉATION, DE REMISE EN QUESTION, DE CHAMBOULEMENT D'ÉMOTIONS, LE TOUT DANS LE RESPECT DES DIFFÉRENCES. UNE BELLE PROMOTION D'AUTONOMIE HUMAINE ET UNE PERSPECTIVE D'ÉCONOMIE ÉVOLUTIVE INSPIRANTE QUI PERMET NON SEULEMENT LA CO-CRÉATION DE PROJETS NOVATEURS QUI ONT DU SENS MAIS AUSSI LA CRÉATION ET/OU LA PERSPECTIVE DE NOS JOBS DE DEMAIN. POUR TOUT ÇA ET TOUT CE QUE JE N'AI PAS DIT, MERCI À L'ÉQUIPE WISE! »

FILIPPA CONTINO

« JE ME SUIS LANCÉ DANS L'AVENTURE EXTRAPRENEURS CAR JE CROIS FORTEMENT AU MODÈLE DE METTRE DES GENS AVEC DES IDÉES ENSEMBLE POUR CO-CRÉER.

AVEC UN AMI ON Y A AMENÉ UN PROJET... ET APRÈS 3 MOIS, JE NE PEUX DIRE QUE WAW! L'IDÉE DE BASE, AU FIL DES FORMATIONS ET ÉCHANGES AVEC PLEINS DE GENS INSPIRANTS S'EST TRANSFORMÉE RADICALEMENT. TRÈS VITE, UNE CHOUETTE ÉQUIPE S'EST MISE EN PLACE, FÉDÉRÉE AUTOUR D'UNE VISION FORTE COMMUNE ET APRÈS QUELQUES SEMAINES DE FLOTTEMENT, D'EXPLORATION, LE PROJET A SOUDAIN ACCÉLÉRÉ, COMME SI TOUTES LES IDÉES, MODÈLES, ÉCHANGES S'ALIGNAIENT SOUDAINEMENT POUR POUVOIR LIBÉRER LES POTENTIELS.

C'EST UN BEAU TRAJET DE LÂCHER PRISE SUR LE RÉSULTAT, UNE AVENTURE HUMAINE AVANT TOUT AVEC UN AVANT ET UN APRÈS. GO SYSTEMIC! »

QUENTIN DEPRET

« RICHE, INSPIRANT, EFFICACE, PLEIN DE SENS, RENCONTRES, ÉTHIQUE, CONCRÉTISATION :) »

NOÉMIE GLIK

« EXTRAPRENEUR, C'EST AVANT TOUT UNE COMMUNAUTÉ DE GENS AVEC DES PARCOURS DIFFÉRENTS QUI SE RASSEMBLENT AUTOUR D'UNE MÊME VOLONTÉ ET D'UN MÊME ESPRIT : CONSTRUIRE UN PROJET POUR UN MONDE MEILLEUR. AYANT PORTÉ UN PROJET POUR TRACTEBEL ENGIE, J'AI ÉTÉ RAVIE DE POUVOIR COMPTER NON SEULEMENT SUR DEUX MERVEILLEUSES CONTRIBUTRICES DE EXTRAPRENEURS MAIS AUSSI SUR L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU COURS D'ATELIERS DIVERS ! »

GÉRALDINE TONDREAU

« EXTRAPRENEURS EST UNE EXPÉRIENCE UNIQUE QUI PROPOSE UN PACKAGE COMPLET : RÉALITÉ PROFESSIONNELLE, CONTEXTE ÉCONOMIQUE, CHALLENGES PERMANENTS, LE TOUT DANS UN CADRE HUMAIN IMPRESSIONNANT DE DÉPASSEMENT DE SOI ET DE RÉFLEXION CONTINUE SUR L'AVENIR QUI NOUS ATTEND DONT NOUS SOMMES SEULS RESPONSABLES.

JE L'AI PERSONNELLEMENT VÉCUE COMME UNE AVENTURE PLEINE DE RENCONTRES ET DE PARTAGE DANS UN GROUPE COMPLÈTEMENT HÉTÉROCLITE DE PERSONNES QUE JE N'AURAI PROBABLEMENT JAMAIS EU L'OCCASION DE RENCONTRER SANS EXTRAPRENEURS. »

CAROLINE DE MONTJOYE

« WHAT IS THE NEXT UNEXPECTED MOVE YOU CAN MAKE - THAT EVERYONE EXPECTS FROM YOU ? »

MICHEL DE KEMMETER



CONTACTS:

• Michel de Kemmeter : michel@uhdr.net  
+32 475 266 555

• Olivia Mariaule : olivia@uhdr.net  
+32 498 70 70 37



LIEU:

36, BOULEVARD DU SOUVERAIN  
1170 WATERMAEL-BOITSFORT.  
DEUXIÈME ÉTAGE

WWW.EXTRAPRENEURS.ORG/  
HTTP://WISEHOLDING.NET/

LANGUE:

LES FORMATIONS SONT PRINCIPALEMENT DONNÉES EN FRANÇAIS POUR CETTE DEUXIÈME ÉDITION



EDITOR WISE HOLDING - OTHERWAYS SCRL  
LEGAL COPYRIGHT 2018 BY MICHEL DE KEMMETER  
© TEXT AND ILLUSTRATIONS MICHEL DE KEMMETER, FRANCE VANDERLINDEN 2018