

1 territoire, 5 mois, 15 projets, 100 citoyens

Pour répondre à l'enjeu historique de la formation aux métiers et à la société de demain, nous prôtons la mise en place et en action d'une **économie circulaire de la connaissance**.

Car même si nous parvenons à mettre à niveau les connaissances de 4,6 millions de personnes en Belgique avant 2030, il nous manquera pratiquement 600.000 personnes pour faire tourner notre économie. 95 milliards de perte de PIB/an.*



* Etude "Be The Change"
Septembre 2018, Agoria

Basé sur l'expérience de 3 cohortes d'Extrapreneurs (www.extrapreneurs.org) organisées à Bruxelles, nous allons activer les forces vives du Brabant Wallon par des projets concrets de 5 mois qui visent à :

- **Créer des outils** de formation : plateforme web, ateliers, cursus multi-solutions ... qui seront la base de la dynamique circulaire de la connaissance.
- **Apprendre à apprendre** en utilisant tous les outils open source disponibles.
- Réaliser des **projets de haute valeur ajoutée** qui pourront générer des spin-offs.
- Répondre aux **besoins immédiats** de nos partenaire-entreprises en leur proposant des profils "activés" durant les projets.
- **Inspirer** les habitants, et amener des impacts positifs pour les enjeux à venir.

Offre de partenariat offert par Wise Holding pour le projet
“**Brabant Wallon, Territoire Apprenant**”

Rôle du Partenaire-Entreprise

Nos partenaires-entreprises s’engagent à soutenir le projet par un apport financier mais aussi immatériel. Notamment, ils ouvrent les portes de leurs entreprises, partagent leurs connaissances, mettent à la dispositions des ressources humaines, bref ils s’approprient le projet.

Sponsoring & Value Pack

*Vous pouvez proposer **des projets à valeur ajoutée** en lien avec vos besoin de recrutement ou votre trajet d’innovation.*

Nom du projet :
Domaine :
Description :
Coordonnées de la personne de contact :

Vous publiez vos profils recherchés et vous avez accès aux participants. Aidez nous à identifier ce dont vous avez besoin selon la classification européenne.

Profession (ec.europa.eu/esco/portal/occupation) :
1.
2.
3.
Connaissances / compétences (ec.europa.eu/esco/portal/occupation) :
1.
2.
3.
Coordonnées de la personne de contact :

*Vos employés peuvent participer aux équipes de manière ponctuelle ou pour la durée du projet; ils sont **les ambassadeurs** de "Territoire Apprenant", ils essaient la dynamique et font effet boule de neige chez vous.*

Employés détachés pour la durée du projet :

- 1.
- 2.
- 3.

Employés participant de manière ponctuelle :

- 1.
- 2.
- 3.

*Vous recevez de temps en temps les groupes dans votre entreprise afin de les aider à progresser avec du coaching ou de l'aide concrète aux projets (technique, technologique, mentoring...), vous développez **des compétences d'accueil et de formation**.*

Expert pour de l'aide concrète :

- 1.
- 2.
- 3.

Coach :

- 1.
- 2.
- 3.

Infrastructure mise à disposition :

-
-
-

Accès au contenus des Méta-projets (manuels de formation créés par les projets spécifiques) et des des méta-méta-projets (comment créer des nouvelles multi-solutions business, opportunités nouvelles pour votre entreprise de demain).

Mes besoins en manuels de formation :

Mes besoins en termes de formation des formateurs :

Matériel de valorisation en interne des découvertes en termes de dynamique humaine et d'éveil de vocations.

Description de la forme du livrable spécifique souhaité (par ex. Road book ou conférence) :

Invitation à faire partie de la famille "Club of Brussels" et bénéficier d'un discount.

Je suis intéressé par :

- Un scan 7D-Value ou 7D-Risk
- La formation VUB-Vesalius College "Managing systemic transition"
-
-
-

Date :

Signature :

Value pack offert par Wise Holding

1. Participation active de votre entreprise à un des projets en particulier (et accès à tous les projets et à tous les participants)

- a. Possibilité de proposer des projets en lien avec vos besoin de recrutement ou votre trajet d'innovation
- b. Annonces pour vos profils recherchés et accès aux profils participants
- c. Vos employés peuvent participer aux équipes en tant que personnel détaché
- d. Vos experts peuvent participer aux coaching des équipes

2. Formations "apprendre par projets"

- a. Vos employés peuvent se joindre ponctuellement aux formations, ils ont accès au contenus des formations théoriques et templates
- b. Accès au contenus des méta-projets (manuels de formation créés par les projets spécifiques)
- c. Accès au contenus des méta-méta-projets (comment créer une économie circulaire du savoir)

3. Accès aux découvertes en termes de dynamique humaine et éveil de vocations:

- a. Un résumé "best of" des apprentissages durant le projet
- b. Road book pour que vous puissiez valoriser ces clés en interne
- c. 1 conférence interactive pour votre comité de direction

4. Mise en valeur de votre entreprise à travers la communication du pilote

- a. Mention dans la communication, site, documents, affiches, folders,...

5. Invitation à faire partie de la famille "Club of Brussels"

- a. Livres et Wise papers en pdf pour tous
- b. Membership au "Club of Brussels", invitations exclusives aux événements durant l'année 2020.
- c. invitations au 8° Systemic Economy Summit pour 2, 4, 8, ou 12 personnes
- d. - 40% sur un scan 7D-Value ou 7D-Risk
- e. tickets à - 40% pour la formation VUB-Vesalius College "Managing systemic transition"

Liens Utiles



www.wiseholding.net



www.clubofbrussels.org



www.extrapreneurs.org

Locations



Siège d'exploitation

Avenue de Broqueville 12
1150 Bruxelles



Siège social

Otherways scrl
Rue Cruchenère 80
1457 Walhain
BE 0442 806 978

Fière opérationnel en Brabant Wallon: TBC