



Ambassadeurs

Détaché de l'entreprise- partenaire

■ Profils ambassadeurs

Pour le profil d'Ambassadeur, nous recherchons une personne ressource détachée de l'entreprise-partenaire qui pourra établir et maintenir le lien entre Extrapreneurs et sa société mère. Ce sont des personnes

- intéressées par l'innovation et en quête de nouvelles compétences professionnelles,*
- qui ont la conviction que le monde économique et professionnel de demain reste à créer et souhaitent apporter leur pierre à l'édifice en faisant le lien avec l'entreprise d'aujourd'hui. Ils/elles sont en quête de sens et avec le désir de contribuer à un monde meilleur.*

POINTS FORTS RECHERCHÉS :

VISION et INNOVATION

Donner au projet la vision sur l'évolution de votre entreprise mère et du marché.

Adopter une position out of the box dans le cadre du/des projets.

Chercher la nouveauté dans la résolution de problèmes.

MAÎTRISE DE SOI et ESPRIT D'ÉQUIPE

Être capable de faire face à des situations particulières, de faire preuve de sang froid sans adopter une attitude trop émotive ou trop défensive.

Apporter du lien entre les collaborateurs pour une équipe basée sur l'échange, l'écoute et le dialogue.

Donner le droit à l'erreur et du feedback constructif.

ORGANISATION PERSONNELLE EFFICACE ET GESTION DE PROJET

Avoir le sens de la performance pour soi et son équipe.

ACCEPTATION DE LA CRITIQUE

Être capable de recevoir des commentaires et des remarques dans le but d'améliorer son travail

■ Concrètement nous attendons du “Ambassadeur” :

- Qu’il/elle présente un projet de son entreprise à développer par le groupe et le suive pendant toute la durée
- Qu’il/elle participe au développement des talents et fasse le lien avec les besoins de recrutement de son entreprise
- Qu’il/elle soit l’ambassadeur du projet dans son entreprise
- Qu’il/elle soit un ambassadeur de la nouvelle économie dans sa société
- Un engagement et une présence d’un jour minimum par semaine
- Qu’il/elle suive les cours qu’il/elle désire et invite ses collègues
- Qu’il/elle s’auto forme grâce aux vidéo réalisées ou conseillées par Wise
- Qu’il/elle propose une conférence dans son domaine d’expertise
- Qu’il/elle s’engage sur un chemin de développement personnel

■ Inscription en 3 étapes par l’entreprise partenaire

1. Méthodes de sélections suggérées :

- *Appel à candidatures en interne*
- *Présélection par le département RH/ innovation/ change management*
- *Sur recommandation des coachs travaillant au sein de l’entreprise*
- *Personnes responsables de projets “dormants” ou en gestation lente*
- *Personnes de retour de maladie de longue durée*
- *Nouveaux talents (avant ou après entrée en fonction)*

2. Étape intermédiaire et cruciale : la définition des attentes de l’entreprise et du candidat.

3. Après sélection par l’entreprise, le candidat ou la candidate est reçu(e) dans nos bureaux afin de dresser un bilan complet des attentes mutuelles. Le projet amené par l’entreprise et porté par l’Ambassadeur sera analysé afin de déterminer les ressources nécessaires et actionnables pour sa mise en action.

“Devenir entrepreneur d’un projet, c’est par là même être entrepreneur de sa vie”
– Philippe Drouillon

Contact

hello@wiseholding.net

Liens Utiles



www.wiseholding.net



www.clubofbrussels.org



www.extrapreneurs.org

Locations



Siège d'exploitation

Avenue de Broqueville 12
1150 Bruxelles



Siège social

Otherways scrl
Rue Cruchenère 80
1457 Walhain
BE 0442 806 978