



## Shifters

### Profils en transition professionnelle

## ■ Profils shifters

*Ce sont des personnes en phase de transition professionnelle voulue ou subie. Elles ont l'envie et le besoin d'apprendre, d'évoluer, tant personnellement que professionnellement. Ce sont des personnes dynamiques et animées par l'esprit entrepreneurial. Ils/elles ont la conviction que le monde économique et professionnel de demain reste à créer et souhaitent apporter leur pierre à l'édifice et y trouver leur place. Ils/elles sont en quête de sens et avec le désir de contribuer à un monde meilleur. C'est l'occasion de travailler sur sa cohérence et puissance personnelle au travers de coaching individuel, et de groupe*

### POINTS FORTS RECHERCHÉS :

#### **ASSIDUITÉ et PERSÉVÉRANCE**

Présence active régulière et soutenue, ne pas renoncer devant les obstacles.

#### **AUTONOMIE et INNOVATION**

Se prendre en charge de façon à résoudre un problème nouveau et imprévu en utilisant ses propres moyens. Introduire de la nouveauté dans la résolution de problèmes.

#### **MAÎTRISE DE SOI et ESPRIT D'ÉQUIPE**

Être capable de faire face à des situations particulières, de faire preuve de sang froid sans adopter une attitude trop émotive ou trop défensive. Utiliser la parole en adoptant un style et un ton adaptés à la personne et aux circonstances.

Travailler avec les autres de manière solidaire en contribuant par ses idées et ses efforts.

Apporter du lien entre les collaborateurs pour une équipe basée sur l'échange, l'écoute et le dialogue. Donner le droit à l'erreur et du feedback constructif.

#### **ORGANISATION PERSONNELLE EFFICACE ET GESTION DE PROJET**

Avoir le sens de la performance pour soi et son équipe.

#### **ACCEPTATION DE LA CRITIQUE**

Être capable de recevoir des commentaires et des remarques dans le but d'améliorer son travail

## ■ Concrètement nous attendons du “Shifter” :

- Un engagement et une présence de trois jours minimum par semaine
- Qu’il/elle suivent les formations en classes de manière assidue
- Qu’il/elle participe activement aux conférences
- Qu’il/elle s’auto forme grâce aux vidéo réalisées ou conseillées par Wise
- Qu’il/elle s’engage dans un projet précis dès le début de l’aventure en fonction des affinités, compétences et motivation
- Qu’il/elle travaille de concert avec l’ambassadeur de l’entreprise partenaire
- Qu’il/elle s’engage sur un chemin de développement personnel
- Qu’il/elle nous partage leurs expériences et excellences

## ■ Inscription en 3 étapes

[extrapreneurs.org/entrepreneur/#formulaire](http://extrapreneurs.org/entrepreneur/#formulaire)

Envoyez-nous votre parcours de vie (descriptif de ce que vous avez fait jusqu’à maintenant) et une lettre d’intention qui explique vos motivations à suivre ce programme et à quelles fins (contenant des indications sur les secteurs ou les enjeux économiques de prédilection)

### **1. Assister à une de nos sessions d’information**

**([www.extrapreneurs.org/evenements/#Session\\_information](http://www.extrapreneurs.org/evenements/#Session_information))**

### **2. Session de prise de contact en très petit groupe sur invitation**

### **3. Participation symbolique aux frais de 250€**

*“Devenir entrepreneur d’un projet, c’est par là même être entrepreneur de sa vie”*  
– **Philippe Drouillon**

## Contact

[hello@wiseholding.net](mailto:hello@wiseholding.net)

## Liens Utiles



iseHolding

[www.wiseholding.net](http://www.wiseholding.net)



Club of  
Brussels

[www.clubofbrussels.org](http://www.clubofbrussels.org)



extrapreneurs

[www.extrapreneurs.org](http://www.extrapreneurs.org)

## Locations



### Siège d'exploitation

Avenue de Broqueville 12  
1150 Bruxelles



### Siège social

Otherways scrl  
Rue Cruchenère 80  
1457 Walhain  
BE 0442 806 978